

달리기를 말할 때 내가 하고 싶은 이야기

2023 개발자 취업 전략_ INNO - CON.

원티드 교육사업팀 정승일

수시

직무역량

직무관련 일경험, 유관성

서류 > 면접

VS

공개

공통역량

학점, 어학점수

서류 > 필기 > 면접

수시

직무역량

직무관련 일경험, 유관성

서류 > 면접

VS

공개

공통역량

학점, 어학점수

서류 > 필기 > 면접

수시채용 확대

"평생 직장 개념이 사라지며 **이직이 활발해지고 수시 채용이 늘고 있다**"며 "수시채용시 매칭 플랫폼이 채용광고나 헤드헌터를 이용하는 것보다 가격이나 비용 측면에서 효율적이기 때문에 매칭 플랫폼 선두주자로서 원티드랩의 수혜가 예상된다"고 했다.

*출처:머니투데이, 220622, AI채용 플랫폼 원티드랩, 장단기 성장성 견비-한투증권사 중

직무관련 근무경험

채용 시장에서 경력직을 선호하는 현상이 고스란히 담긴 조사 결과가 아닐 수 없다. 경력직 채용에서 직무관련 근무경험과 업무 이해도 등을 요구하는 것은 다행한 일이나 신입 채용에서 마저도 **직무관련 근무경험이 1순위 요소로 꼽혔다.**

*출처:리크루트타임즈 220720 [이슈 요즘 채용 트렌드는?] 기업 관계자가 생각하는 취업 관련 핵심 이슈 기사 중



수시채용 확대

"평생 직장 개념이 사라지며 이직이 활발해지고 수시 채용이 늘고 있다"며 "수시채용시 매칭 플랫폼이 채용광고나 헤드헌터를 이용하는 것보다 가격이나 비용 측면에서 효율적이기 때문에 매칭 플랫폼 선두주자로서 원티드랩의 수혜가 예상된다"고 했다.

*출처:머니투데이, 220622, AI채용 플랫폼 원티드랩 장단기 성장성 견비-한투뉴스 기사 중



직무관련 근무경험

채용 시장에서 경력직을 선호하는 현상이 고스란히 담긴 조사 결과가 아닐 수 없다. 경력직 채용에서 직무관련 근무경험과 업무 이해도 등을 요구하는 것은 다행한 일이나 신입 채용에서 마저도 **직무관련 근무경험이 1순위 요소**로 꼽혔다.

*출처: 리크루트타임즈, 220720, [이슈] 요즘 채용 트렌드는? 기업 관계자가 생각하는 취업 관련 핵심 이슈! 기사 중

워라벨 + 복지제도

경총 측에 따르면 괜찮은 일자리의 판단 기준을 묻는 질문에 응답자의 **66.5%**(복수응답)가 **‘일과 삶의 균형이 맞춰지는 일자리’**를 택했다. **‘공정한 보상이 이뤄지는 일자리’(43.3%)** **‘복지제도가 잘된 일자리’(32.8%)** **‘회사 분위기가 수평적이고 자유로운 일자리’(25.9%)** 등이 뒤따랐다.

*출처: 시사저널, 220726, MZ세대, 일자리 선택 기준은?...10명중 7명 워라벨 기사 중

1년 이내 조기 퇴사

엠브레인 트렌드모니터가 전국 만 19~59세 직장인 성인 남녀 1,000명을 대상으로 **‘조기 퇴사’** 관련 인식 조사를 실시한 결과, **퇴사 경험자의 10명 중 6명(58.8%)**이 조기 퇴사를 경험해본 것으로 나타났다. 그 중 20대와 재직 3년차 미만의 조기 퇴사 비율이 특히 높았다.

*출처: 벤처스퀘어, 220726, 기업 고용 고민 돕는 HR테크 스타트업 기사 중

워라벨 + 복지제도

경총 측에 따르면 괜찮은 일자리의 판단 기준을 묻는 질문에 응답자의 66.5%(복수응답)가 '일과 삶의 균형이 맞춰지는 일자리'를 택했다. '공정한 보상이 이뤄지는 일자리'(43.3%) '복지제도가 잘된 일자리'(32.8%) '회사 분위기가 수평적이고 자유로운 일자리'(25.9%) 등이 뒤따랐다.

*출처: 시사저널, 220726 MZ세대, 일자리 선택 기준은?...10명중 7명 '워라벨' 기사 중

1년 이내 조기 퇴사

엠브레인 트렌드모니터가 전국 만 19~59세 직장인 성인 남녀 1,000명을 대상으로 '조기 퇴사' 관련 인식 조사를 실시한 결과, 퇴사 경험자의 10명 중 6명(58.8%)이 조기 퇴사를 경험해본 것으로 나타났다. 그 중 20대와 재직 3년차 미만의 조기 퇴사 비율이 특히 높았다.

*출처: 벤처스퀘어, 220726, 기업 고용 고민 돕는 HR테크 스타트업 기사 중

Q. 회사선택, 어떻게 할까요?

채용공고 **체크**리스트

- 회사소개페이지에 정확한 정보와 신뢰를 주는 내용으로 구성되어 있다.
- 공고문에 채용하려는 직무, 포지션에 관해 정확한 정보가 정리되어 있다.
- 회사의 실제 근무 조건, 진행절차, 복지 혜택등이 잘 들어나 있다.
- 채용브랜딩을 지속적으로 운영하고 있다.
- 전형별 합/불 여부에 관계없이 모든 결과를 단계별 10일 이내 안내 한다.

Q. 회사선택, 어떻게 할까요?

채용공고 **체크**리스트

- 회사소개페이지에 정확한 정보와 신뢰를 주는 내용으로 구성되어 있다.
- 공고문에 채용하려는 직무, 포지션에 관해 정확한 정보가 정리되어 있다.
- 회사의 실제 근무 조건, 진행절차, 복지 혜택등이 잘 들어나 있다.
- 채용브랜딩을 지속적으로 운영하고 있다.
- 전형별 합/불 여부에 관계없이 모든 결과를 단계별 10일 이내 안내 한다.

Q. 회사선택, 어떻게 할까요?

채용공고 **체크**리스트

- 회사소개페이지에 정확한 정보와 신뢰를 주는 내용으로 구성되어 있다.
- 공고문에 채용하려는 직무, 포지션에 관해 정확한 정보가 정리되어 있다.
- 회사의 실제 근무 조건, 진행절차, 복지 혜택등이 잘 들어나 있다.
- 채용브랜딩을 지속적으로 운영하고 있다.
- 전형별 합/불 여부에 관계없이 모든 결과를 단계별 10일 이내 안내 한다.

Q. 회사선택, 어떻게 할까요?

채용공고 **체크**리스트

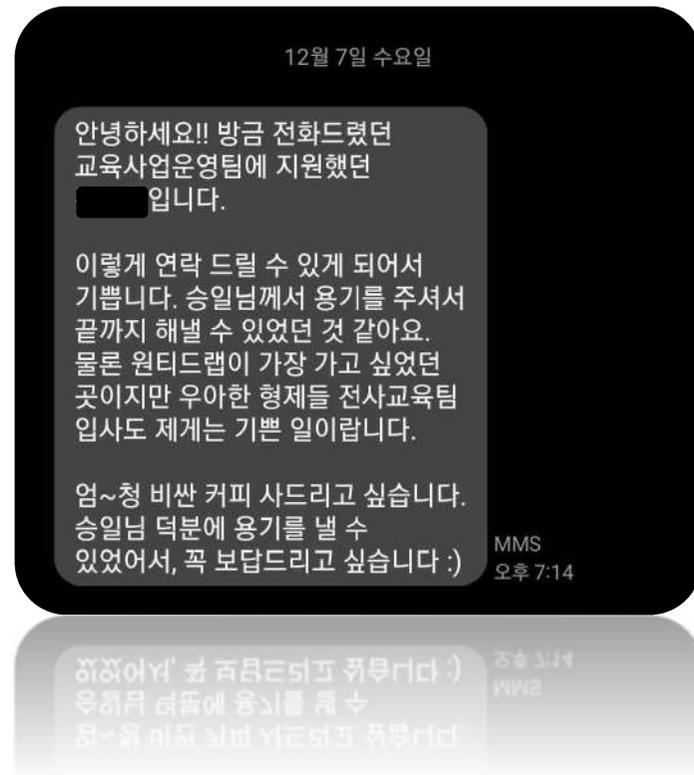
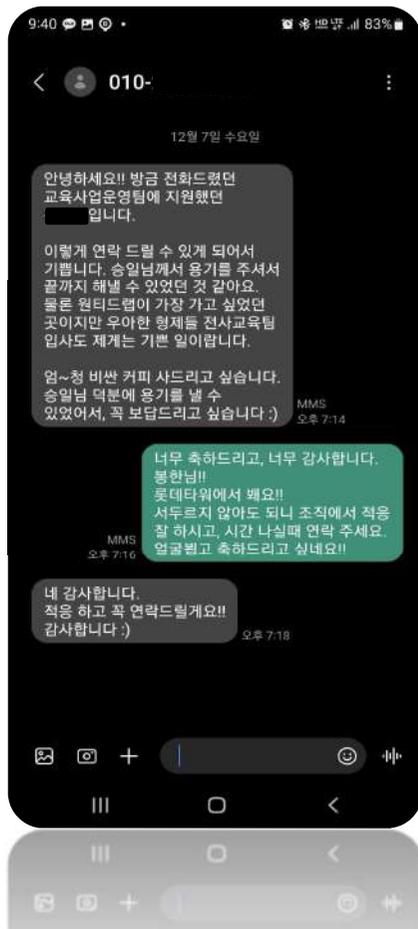
- 회사소개페이지에 정확한 정보와 신뢰를 주는 내용으로 구성되어 있다.
- 공고문에 채용하려는 직무, 포지션에 관해 정확한 정보가 정리되어 있다.
- 회사의 실제 근무 조건, 진행절차, 복지 혜택등이 잘 들어나 있다.
- 채용브랜딩을 지속적으로 운영하고 있다.
- 전형별 합/불 여부에 관계없이 모든 결과를 단계별 10일 이내 안내 한다.

Q. 회사선택, 어떻게 할까요?

채용공고 **체크**리스트

- 회사소개페이지에 정확한 정보와 신뢰를 주는 내용으로 구성되어 있다.
- 공고문에 채용하려는 직무, 포지션에 관해 정확한 정보가 정리되어 있다.
- 회사의 실제 근무 조건, 진행절차, 복지 혜택등이 잘 들어나 있다.
- 채용브랜딩을 지속적으로 운영하고 있다.
- 전형별 합/불 여부에 관계없이 모든 결과를 단계별 10일 이내 안내 한다.

그때는 틀리고, 지금은 맞다.



고맙습니다.